





- остале услове које послодавац мора да испуни предвиђене чланом 11. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

#### **Члан 2.**

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Академије и Послодавца.

#### **Члан 3.**

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама „\_ОГРАНКА АЛОХА НИШ, МАТЕЈЕВАЧКИ ПУТ 104\_\_\_\_\_“(назив Послодавца) на адреси седишта/огранка Послодавца.

#### **Члан 4.**

Послодавац и Академија закључују Уговор о дуалном моделу за реализацију садржаја учења кроз рад прописану акредитованим студијским програмом и модулима Академије и учења почев од 01.10. .2021. године до 01.10 2024. године.

#### **Члан 5.**

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад у складу са акредитованим студјским програмом, односно модула за дуални модел студија, а који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће студент, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

#### **Члан 6.**

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем студент обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, и планом реализације учења кроз рад;
- именује одговарајући број ментора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани курикулумом модула за дуални модел студија и одговорни су да студенти стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку студента из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду;



- омогући спровођење праћења плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са академским ментором/менторима у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће ментор обавестити академског ментора уколико студент има неодложну потребу да напусти учење кроз рад.

#### **Члан 7.**

Академија се обавезује да:

- обезбеди присуство студента у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно **члану 4.** овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информисе студента о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће академски ментор/и у сарадњи са ментором код послодавца планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад студента код Послодавца, посећивањем студента за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања студента за учење кроз рад, у складу са важећим Законом о моделу дуалног образовања у високом образовању и општим актима установе;
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за студенте (за одређене образовне студијске програме, односно модуле).

#### **Члан 8.**

Максималан број студента са којима ментор код послодавца реализује учење кроз рад износи 2 (навести број), а одређен је у договору Академије и Послодавца, руководећи се планом реализације учења кроз рад.

#### **Члан 9.**

Потписници овог уговора ће вршити обраду података о личности примењујући одредбе овог уговора, а у складу са Законом о заштити података о личности.

Радње обраде података о личности ће се обављати само у периоду трајања овог уговора.

Такође и на потписнике овог уговора примењиваће се законске одредбе Закона о посебним овлашћењима ради ефикасне заштите права интелектуалне својине, у погледу ауторских и сродних права.

#### **Члан 10.**

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.



Једностранни раскид Уговора од стране Академије могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Академије из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 17. Закона о дуалном моделу у високом образовању.

О раскиду уговора Академија обавештава Министарство и Привредну комору Србија сходно члану 18. став 2) Закона о дуалном моделу у високом образовању.

#### Члан 11.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

#### Члан 12.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе Закона о дуалном моделу у високом образовању и Закона о облигационим односима.

#### Члан 13.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

#### Члан 14.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.

За Послодавца:



Достављено:

1. Академији;
2. Послодавцу.

За Академију:

